

Erklärung zur Zertifizierung und Glaubwürdigkeit

Über das College of Business

Das Raymond J. Harbert College of Business ist von der Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International) akkreditiert, die allgemein als der Goldstandard der Akkreditierung für Wirtschaftshochschulen gilt. Nur etwa 5 % der Business Schools weltweit erhalten diese Auszeichnung, was Harberts Engagement für akademische Exzellenz und kontinuierliche Verbesserung unterstreicht. Diese Akkreditierung gilt sowohl für Bachelor- als auch Masterprogramme, einschließlich spezialisierter Abschlüsse in Finanzwesen, Rechnungswesen, Informationssystemen und Lieferkettenmanagement. Die AACSB-Akkreditierung garantiert, dass das College strenge Standards in der Qualität der Lehrpläne, den Qualifikationen der Fakultät und den Ergebnissen der Studierenden erfüllt und weltweit als vertrauenswürdige Bildungsinstitution gilt.

Darüber hinaus zeichnet sich das Harbert College durch seine Praxisorientierung und Karrierevorbereitung aus. Etwa 90 % der Studierenden sammeln praktische Erfahrungen durch Praktika, Auslandsstudienprogramme und Unternehmenspartnerschaften. Das College verzeichnet eine Arbeitsvermittlungsquote von 86 % innerhalb von sechs Monaten nach dem Abschluss, mit einem durchschnittlichen Einstiegsgehalt von über 61.000 \$. Arbeitgeber wie Deloitte, PwC, KPMG und Ernst & Young rekrutieren aktiv Absolventen von Harbert, was die starke Reputation des Colleges in Wirtschaftskreisen widerspiegelt.

Die Fakultät von Harbert umfasst sieben angesehene Wissenschaftler, deren Forschung die betriebswirtschaftliche Theorie und Praxis beeinflusst. Das College unterhält über 400 Unternehmenspartnerschaften, um sicherzustellen, dass seine Programme stets mit den aktuellen Anforderungen der Branche im Einklang stehen. Mit einer Studentenschaft aus 33 Ländern und einem Alumni-Netzwerk von über 55.000 Fachkräften bietet das Harbert College ein dynamisches und inklusives Lernumfeld, das die Studierenden auf Führungsaufgaben in unterschiedlichen Geschäftsfeldern vorbereitet.

Dozenten, Professoren und Wissenschaftler mit Universitätszertifizierung

Dozenten, Professoren und Wissenschaftler am Harbert College werden durch ein strenges akademisches Prüfungsverfahren ernannt, das den Standards der Auburn University und der AACSB International entspricht. Diese Akkreditierung verlangt, dass die Fakultätsmitglieder sowohl akademisch qualifiziert sind – beispielsweise durch einen Dokortitel – als auch beruflich durch Forschung, Industrieerfahrung und kontinuierliche Weiterentwicklung aktiv engagiert sind.

Fakultätsmitglieder verfügen in der Regel über Promotionen in wirtschaftsbezogenen Disziplinen und werden auf Basis ihrer wissenschaftlichen Beiträge, ihrer Lehrkompetenz und ihrer Übereinstimmung mit der Mission des Colleges bewertet, karrierebereite Absolventen hervorzubringen. Die Auburn University unterhält zudem interne Kontrollverfahren und Peer-Review-Prozesse, um sicherzustellen, dass die Lehrkräfte in ihren Fachgebieten und pädagogischen Methoden auf dem neuesten Stand bleiben – unter anderem durch Weiterbildungen, Forschungsinitiativen und Kooperationen mit der Industrie.

Das Harbert College unterstützt seine Fakultät zusätzlich durch Zugang zu Lehrressourcen, Fortbildungsseminaren und Leistungsbewertungen mit Fokus auf kontinuierliche Verbesserung. Diese Maßnahmen stellen sicher, dass die Studierenden von hochqualifizierten Lehrkräften unterrichtet werden, die sowohl akademisch zertifiziert als auch aktiv in der Weiterentwicklung des wirtschaftlichen Wissens und der Praxis tätig sind.

Auburn University Technical Assistance Center – Eine glaubwürdige und wirkungsvolle Outreach-Initiative

Das Auburn University Technical Assistance Center (ATAC), angesiedelt im Raymond J. Harbert College of

Business, gilt als glaubwürdige und äußerst wirksame Outreach-Initiative, die seit 1976 Unternehmen und Industrien unterstützt. ATAC bietet über 35 spezialisierte Schulungen in vier umfassenden Programmen an – Prozessverbesserung, Organisationsentwicklung, Führungskräfte-Coaching und Qualitätssysteme – alle basierend auf den bewährten Methoden von Auburn und ausgerichtet auf messbare Leistungskennzahlen. Die erfahrenen Trainer stammen aus unterschiedlichsten Branchen und garantieren somit Praxisnähe und Relevanz. Mit einer Tradition darin, Organisationen wettbewerbsfähiger und effizienter zu machen, hat ATAC sich in Bereichen wie Gesundheitswesen, Luft- und Raumfahrt, Gastgewerbe und öffentlicher Verwaltung als verlässlicher Partner etabliert. Kundenstimmen von Unternehmen wie Collins Aerospace und der Baldwin County Chamber belegen die spürbare Wirkung auf Führung, Produktivität und kulturelle Entwicklung und machen ATAC zu einem vertrauenswürdigen Partner für transformative Unternehmensberatung.